

# **Forslag til GF 2019**

**På de følgende sider følger forslagene til LPAS ordinære generalforsamling d. 25. Januar 2019.**

**Forslagene behandles under pkt. 12 på dagsordenen og er opdelt efter følgende kategorier:**

**12 a. Forslag til overenskomstfornyelsen i 2020.**

**12 b. Forslag til vedtægter**

**12 c. Forslag til ferieregler.**

**12 d. Øvrige forslag.**

*Der er i år ingen indkomne forslag til pkt. 12 b. Vedtægtsændringer, 12c. Ferieregler samt 12d. Øvrige forslag.*

# Forslag til pkt. 12 a.

## Forslag **A1**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

Grundlønnen hæves med 3 % pr. overenskomst år

Motivation:

Sikring af den generelle løn mod udhulning.

## Forslag **A2**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

Pension hæves med 0,5 % pr. år i overenskomstperioden

Motivation:

Pensionen skal hæves.

## Forslag **A3**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

Der indføres et særligt højtidsstillæg på 300 kr. pr. time for arbejde i tidsrummet fra kl. 18:00 til 24:00 d. 24/12 og fra kl. 18:00 31/12 til kl. 02:00 d.1/1.

Motivation:

Meget ubekvemt arbejdstid skal honoreres bedre.

## Forslag **A4**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

### **Forslag om forbedring af Loss of licens:**

Forsikringen ved "Loss of licens" hæves til 250.000 kr. i overenskomstperioden.

**Motivation:**

Det har fra starten været et mål at hæve denne forsikring til et niveau, hvor man kunne tage en anden uddannelse uden at miste indkomst ved loss of licens.

## **Forslag A5**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

### **Forslag om forbedring af aldersgrænsen for Loss of licens:**

Aldersbegrænsning på de 62 år ændres, så aldersgrænsen altid er 5 år før den pågældende medarbejders folkepensionsalder.

#### **Motivation:**

Det er ikke rimeligt at aldersgrænsen ligger fast på 62 år, når folkepensionsalderen hæves.

## **Forslag A6**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

### **Forbedring i opsigelsesvarsler:**

Der foreslås forlængede opsigelsesvarsler fra Arbejdsgiver til lønmodtager således:

Fra 0-9 års anciennitet: uændrede vilkår.

Ved mere end 9 års anciennitet forlænges opsigelsesvarslet med 1 måned pr. ansættelsesår op til maksimalt 12 måneders opsigelse. Det maksimale opsigelsesvarsel på 12 mdr. opnås således efter 15 års ansættelse.

#### **Motivation:**

Det er vigtigt at skabe tryghed i ansættelsen.

## **Forslag A7**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

### **Tjenestelængden:**

Den enkelte dagtjeneste må maksimalt være 9 timer på hverdage, dog maks. 8 timer og 45 minutter i weekenden (lørdag og søndag).

#### **Motivation:**

Vi ønsker mere fritid med familien i det tidsrum andre mennesker har fri (i weekenden).

## **Forslag A8**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

### **Pauseregler:**

Der må maksimalt være 4 timer og 45 minutter mellem pauser.

### **Motivation:**

Vi ønsker ikke forringelser i arbejdstidsreglerne.

## **Forslag A9**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

### **Pauselængden:**

Pausen skal minimum være 30 minutter.

### **Motivation:**

Vi ønsker ikke forringelser i arbejdstidsreglerne.

## **Forslag A10**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

### **Hviletid:**

Hviletiden sættes op til min. 12 timer mellem 2 tjenester, hvis hviletiden ligger i samme kalenderdøgn.

### **Motivation:**

Fokus på at det er for lidt med 11 timers overgang, når man ikke kan få denne i nattidsrummet.

## **Forslag A11**

*Forslagsstiller: Bestyrelsen*

### **Weekendfri:**

Alle friweekender skal indeholde en lørdag og en søndag.

### **Motivation:**

En weekendfrihed skal ikke lægges på en hverdag.