



# NYE SPØRGSMÅL OM ARBEJDSGLÆDE ER POSITIVT!

## Ledelsen har nu på baggrund af kritikken ændret spørgsmålene i arbejdsglædesmålingen:

Vi hilser ændringen velkommen i LPO Arriva og håber meget at I vil bruge 10 minutter på at besvare den nye og ændrede arbejdsglædesmåling.

Vi ved at interessen for arbejdsglædesmålingen er faldet markant fra Juni målingen til September målingen. Det har givet sig udslag i en meget ringe svarprocent i september målingen. En del af forklaringen har sandsynligvis været at mange føler at det ikke nytter at udfylde arbejdsglædesmålingen – særligt når spørgerammen ikke blev ændret, så bla. Arriva Togs ledelse kunne vurderes.

Der er nu 4 nye spørgsmål med i den arbejdsglædesmåling Arriva netop har sendt ud og flere af dem indeholder mulighed for at vurdere netop Arriva Tog's ledelse, samt flere andre emner der er relevant for arbejdsglæden.

For at kunne bruge arbejdsglædesmålingen til at ændre forholdene er det vigtigt at få svarprocenten op. Derfor er det nu vigtigt at alle medarbejdere giver deres mening til kende ved at udfylde arbejdsglædesmålingen der netop er udsendt. Derved kan vi få en klar melding om hvordan det står til med arbejdsglæden.

Vi vil fra LPO Arrivas side aktivt holde ledelsen op på at der skal ske opfølgning på resultatet af den nye måling og sikre at fokus holdes på tiltag den kan forbedre arbejdsglæden.

Så gør dig selv og dine kollegaer en tjeneste – udfyld arbejdsglædesmålingen og skriv gerne en kommentar, hvis der er noget der ikke falder indenfor de 8 spørgsmål i undersøgelsen. Det hele er anonymt.

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- *Din områdegruppe!*