



Ny revideret aftale om FUELSAVING!

Den nye aftale præciserer vilkårene for bonus, tydeliggør målet og dermed incitamentet til en grønnere kørsel:

Vi har indgået en ny aftale om fuelsavning, som erstatter den nuværende aftale fra 2014. Målet er at skabe fokus på grønnere og mere miljørigtig kørsel, samt bedre brændstoføkonomi. Aftalen er med til at understøtte projektet med "den gode køreoplevelse" som Arriva lancerede først på året.

Princippet for aftalen er fortsat at der optjenes bonus, hvis målsætningerne i aftalen nås. Det er stadig samme målsætning som i den nuværende aftale, hvilket betyder at udgangspunktet (målet) i aftalen er dieselbudgettet for 2015 på 1,3344 km pr. liter diesel.

Når året er omme sammenregnes forbruget fra alle månederne og det faktiske årlige gennemsnitlige forbrug holdes op imod de budgetterede 1,3344 liter pr. km. Hvis der er kørt længere pr. liter udmøntes 50% af den økonomiske besparelse kollektivt til alle lokomotivførere som en fuelbonus.

Denne bonus kan enten vælges konverteret til afspadsring eller udbetales kontant via lønsedlen.

Det faktiske forbrug af diesel meldes løbende ud fra ledelsen, så alle kan følge med i om der optjenes bonus. Trafikchefen har allerede skrevet via mail, at vi i både januar og februar kørte længere end budgetteret. Det betyder at der lige nu allerede er optjent bonus. Bemærk dog at bonussen udregnes årligt, så det er derfor for tidligt endnu at fastslå om 2019 vil udløse bonus, men det tegner positivt.

Du kan læse aftale i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



Indledning

Aftalen omfatter incitament for energirigtig kørsel, mindre belastning af miljøet i forbindelse med togfremføring og i øvrigt fokuspunkter i projekt ”Den gode køreoplevelse”. Aftalen omfatter lokomotivførere, lokomotivførerkørelærere, lokomotivinstruktører og lokomotivførergruppeledere.

Formål

Formålet med aftalen er at medvirke til,

- Reduktion af CO₂-udledning
- Rolig og behagelig kørsel
- Mindre slid på materiel
- Færre arbejdsskader
- Sikker og rettidig afgang fra stationer
- Mindre fuelforbrug

Uddannelse og vejledning

Alle i lokomotivførergruppen vejledes i energirigtig kørsel og god kørestil i øvrigt. Vejledningen sker af udpegede kørelærere i førerrum eller i forbindelse med anden undervisning.

Førerrumsbesøg

Alle lokomotivførere modtager besøg i førerrum og der foretages opfølgingsbesøg op til 3 gange i løbet af 2019. Der observeres på køremønster med fokus og råd på vejledning og miljø- og energirigtig kørsel og i øvrigt i forhold til fokuspunkter i projekt ”Den gode køreoplevelse”.

Incitament

Der udarbejdes et årligt nøgletal (KM/L), der har til formål at synliggøre det realiserede fuelforbrug i 2019 op imod budget 2015 (1,3344 KM/L) når der tages højde for antal faktiske kørte km i 2019. Såfremt realiseret nøgletal (KM/L) total for året er bedre end budget 2015, omregnes besparelsen til økonomi.

Eksempel på beregningsmodel fremgår af bilag 1.

Nøgletal kommunikerer månedligt via mail, infoskærme eller lignende. Den årlige besparelse udmåles i januar 2020 og udbetales ligeligt blandt den på tidspunktet værende lokomotivførergruppe.

Arriva Tog og LPO Arriva er enige om at besparelsen deles ligeligt 50/50 % mellem virksomheden og lokomotivførergruppen.

Parterne er endvidere enige om, at medarbejdernes andel kan omkonverteres til afspadsring eller udbetales. I tilfælde af omkonvertering til afspadsring anvendes grundtimelønssatsen (174,11 kr. i 2014 niveau) til at beregne antallet af timer der tilskrives frihedskontoen for den enkelte medarbejder.



Eksempel: Hvis bonussen er på 500,-kr. og grundtimelønssatsen er 174,11,-kr. tilskrives: $500,- \text{kr.} / 174,11 \text{ kr.} = 2,87$ timers afspadsring

Nærværende aftale er indgået den 12.03 2019 og træder i kraft fra 01.01 2019 og kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.