



# LØNLIGHED MED DSB!

**Vi har foretaget en sammenligning af lønnen ved DSB og Arriva og resultatet er ikke til at tage fejl af - Der er nu lønlighed mellem DSB og Arriva for lokomotivførere:**

Det er første gang vi har lavet en direkte beregning af lønforskellen mellem hele 3 forskellige ansættelsesformer, nemlig DSB ansatte tjenestemænd, DSB overenskomstansatte og Arriva overenskomstansatte.

Beregningen tager udgangspunkt i en helt almindelig "gennemsnits lokomotivfører" som kører blandet kørsel og alt vedr. løn og pensionsindbetalinger i begge virksomheder er medtaget. Resultatet er slående idet lønnen ved Arriva, incl. Arriva mødetillæg og bonus er marginalt højere (1,5 %) end lønnen for en **overenskomstansat** lkf. på slutløn ved DSB. Beregningen er et øjebliksbillede pr. 1. januar 2008 og er reel nok, idet begge områder (CFU og HTS) endnu mangler at få udmøntet den overenskomstmæssige stigning til foråret.

Vi har på et møde i januar præsenteret ledelsen for beregningen med fokus på den nye konkurrencesituation.

På de netop overståede generalforsamlinger var der på alle depoter stor fokus på lønnen og mange bemærkninger til den her omtalte lønsammenligning og nu ændrede konkurrencesituation.

På de følgende sider finder du beregningen, samt forudsætningerne, så du kan se nøjagtigt hvad lønforskellen er i kroner og øre.

**Med Venlig Hilsen**

**LTO ARRIVA**  
**- din områdegruppe**



### Lønforskelle mellem DSB ansatte lokomotivførere og Arriva (HTS) ansatte lokomotivførere

pr. 1. Januar 2008

LOKOMOTIVFØRER	DSB Tjenestemand (slutløn)	DSB Overenskomst-ansat (slutløn)	Arriva (HTS) Overenskomst-ansat	Løn forskel*	Løn forskel Procentvis:
1) Grundløn	kr 26.773,75	kr 26.773,75	kr 25.444,00	-kr 1.329,75	-5,0%
2) Produktionstillæg	kr 4.150,00	kr 4.150,00	kr 4.084,64	-kr 65,36	-1,6%
3) Natpenge	kr 1.451,80	kr 1.451,80	kr 1.687,70	kr 235,90	16,2%
4) Weekendtillæg	kr 927,50	kr 927,50	kr 991,75	kr 64,25	6,9%
5) Arriva Fremmødetillæg	kr 0,00	kr 0,00	kr 2.098,08	kr 2.098,08	
6) Bonus v. rettidighed	kr 0,00	kr 0,00	kr 416,67	kr 416,67	
Samlet:	kr 33.303,05	kr 33.303,05	kr 34.722,83	kr 1.419,78	4,3%
Pensionsindbetaling (egen del). Se pkt. 7.	Tj. Pension	kr 0,00	-kr 1.250,02		
Samlet gennemsnitlig løn (pr. måned) :	<b>kr 33.303,05</b>	<b>kr 33.303,05</b>	<b>kr 33.472,81</b>	<b>kr 169,76</b>	<b>0,5%</b>
7) Pension (Firmabetalingen)	Tj. Pension	kr 3.346,72	kr 2.500,04	-kr 846,68	-25,3%
8) Pension (Egenbetaling)	Tj. Pension	kr 0,00	kr 1.250,02	kr 1.250,02	
Løn Totalt incl. Pensions bidrag:	<b>kr 33.303,05</b>	<b>kr 36.649,77</b>	<b>kr 37.222,87</b>	<b>kr 573,10</b>	<b>1,5%</b>

\*) Negative tal betyder at DSB's løn er højest.



### 1) Grundløn

	Årsløn:		Månedsløn:
<i>DSB Grundløn</i>	<i>kr 321.285</i>	<i>12</i>	<i>kr 26.773,75</i>
<i>Arriva Grundløn:</i>	<i>kr 305.328</i>	<i>12</i>	<i>kr 25.444,00</i>

### 2) Produktionstillæg:

Dette tal er fremkommet ved en gennemsnitlig beregning af antal mødegange med følgende forudsætning:

Dage pr. år:

Kalenderdage:	365,00		
Fridage	104,00		
Sove- hviledage:	12,00		
I alt:	116,00	I alt pr. måned:	
Antal dage til tjenestegøring:	249,00		20,75

Lønkrone ved produktionstillæg (månedsvist):	Antal mødegange pr. måned:	Sats:	I alt:
Arriva	20,75	kr 196,85	kr 4.084,64
DSB	20,75	kr 200,00	kr 4.150,00

### 3) Natpenge:

Dette tal er fremkommet ved en skønsmæssig gennemsnitligt antal timers natpenge (pr. Måned):

	Antal timer:	Sats:	I alt:
Natpenge (Arriva):	70,00	kr 24,11	kr 1.687,70
Natpenge (DSB):	70,00	kr 20,74	kr 1.451,80

### 4) Weekendgodtgørelse:

Dette tal er fremkommet ved en skønsmæssig gennemsnitligt antal timers natpenge (pr. Måned):

	Antal timer:	Sats:	I alt:
Weekendgodtgørelse (Arriva):	25,00	kr 39,67	kr 991,75
Weekendgodtgørelse (DSB):	25,00	kr 37,10	kr 927,50



### 5) Arriva fremmødetillæg:

Dette tal er fremkommet ved en gennemsnitlig beregning af antal mødegange med følgende forudsætning:

Dage pr. år:

Kalenderdage:	365,00	
Feriedage:	26,46	
Feriefridage:	5,27	
UA-tid (Ferie)	7,27	
samlet:	39,00	
Fridage	104,00	
Sove- hviledage:	12,00	
I alt:	155,00	I alt pr. måned:
Antal dage til tjenestegøring:	210,00	<u>17,5</u>

Lønkrone ved produktionstillæg (månedsvist):	Antal mødegange pr. måned:	Sats:	I alt:
Produktionstillæg:	17,5	kr 119,89	kr 2.098,08

### 6) Bonus v. rettidighed

Bonussen beregnes med et beløb på 5.000,- kr. pr. år under forudsætning af at Arriva Togs rettidighed ligger på 97 % eller derover målt over et kalender år på 4 kvartaler.

	Års Bonus:	Måneder	Gennemsnit Bonus pr. Måned:
Arriva:	kr 5.000,00	12	kr 416,67
DSB:	kr 0,00	12	kr 0,00

### 7) Pension (Firmabetalingen)

Beregning af Pensionsindbetalingsbeløbet (Firmadelen) pr. Måned:

Forskellen mellem de 2 pensionsordninger er at Stk pensionen (DSB) beregnes kun af den samlede Grundløn, hvorimod HTS Pensionen beregnes af hele lønnen.

	Pensionsgivende løn:	Pensions Procentsats (firma del)	Pensions indbetaling (firma del):
Arriva:	kr 34.722,83	7,2	kr 2.500,04
DSB:	kr 26.773,75	12,5	kr 3.346,72



### 8) Pension (Egenbetaling):

*Forskellen mellem de 2 pensionsordninger er at Stk pensionen (DSB) beregnes kun af den samlede Grundløn, hvorimod HTS Pensionen beregnes af hele lønnen.*

	Pensionsgivende løn:	Pensions Procentsats (Egen del)	Pensions indbetaling (Egen del):
<b>Arriva:</b>	<b>kr 34.722,83</b>	<b>3,6</b>	<b>kr 1.250,02</b>
<b>DSB:</b>	<b>kr 33.303,05</b>	<b>0</b>	<b>kr 0,00</b>