

Forslag til GF 2022

På de følgende sider følger forslagene til LPAS ordinære generalforsamling d. 28. Januar 2022.

Forslagene behandles under pkt. 12 på dagsordenen og er opdelt efter følgende kategorier:

12 a. Forslag til overenskomstfornyelsen i 2023.

12 b. Forslag til vedtægter

12 c. Forslag til ferieregler.

12 d. Øvrige forslag.

Der er i år ingen indkomne forslag til pkt. 12 b. Vedtægtsændringer.

Forslag til pkt. 12 a.

Forslag A1

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Grundlønnen hæves med 4 % pr. overenskomst år

Motivation:

Sikring af den generelle løn mod udhulning.

Forslag A2

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Pension hæves med 1 % pr. år i overenskomstperioden

Motivation:

Pensionen skal hæves.

Forslag A3

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag om forbedring af Loss of licens:

Forsikringen ved "Loss of licens" hæves til 300.000 kr. i overenskomstperioden.

Motivation:

Det har fra starten været et mål at hæve denne forsikring til et niveau, hvor man kunne tage en anden uddannelse uden at miste indkomst ved loss of licens.

Forslag A4

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag om forbedring af aldersgrænsen for loss of licens:

Der skal kigges på om der kan indføres en gradueret udfasning af beløbet for medlemmer over 62 år, således så der kan udbetales et mindre beløb ved loss og licens for medlemmer over 62 år og f.eks. op til 5 år før vedkommendes pensionsalder.

Motivation:

Det er ikke rimeligt at aldersgrænsen ligger fast på 62 år, når folkepensionsalderen hæves.

Forslag A5

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forslag om tilkøb af ekstra loss of licens forsikring:

Indførelse af mulighed for egen betaling af ekstra loss of licens forsikringen (oveni den fælles på 200.000 kr.) via medlemmets egen pensionsopsparing. (valg af flere beløbs satser mellem f.eks 100.000 og 300.000)

Motivation:

Den enkelte kan selv vælge at sikre bedre i en tilfælde af tab licens.

Forslag A6

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Forbedring i opsigelsesvarsler:

Der foreslås forlængede opsigelsesvarsler fra Arbejdsgiver til lønmodtager således:

Fra 0-9 års anciennitet: uændrede vilkår.

Ved mere end 9 års anciennitet forlænges opsigelsesvarslet med 1 måned pr. ansættelsesår op til maksimalt 12 måneders opsigelse. Det maksimale opsigelsesvarsel på 12 mdr. Opnås således efter 15 års ansættelse.

Motivation:

Det er vigtigt at skabe tryghed i ansættelsen.

Forslag A7

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Tjenestelængden:

Den enkelte dagtjeneste må maksimalt være 9 timer på hverdage, dog maks. 8 timer og 30 minutter i weekenden (lørdag og søndag).

Motivation:

Vi ønsker mere fritid med familien i det tidsrum andre mennesker har fri (i weekenden).

Forslag A8

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Pauseregler:

Der må maksimalt være 4 timer og 45 minutter mellem pauser.

Motivation:

Vi ønsker ikke forringelser i arbejdstidsreglerne.

Forslag A9

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Pauselængden:

Pausen skal minimum være 30 minutter.

Motivation:

Vi ønsker ikke forringelser i arbejdstidsreglerne.

Forslag A10

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Hviletid:

Hviletiden sættes op til min. 12 timer mellem 2 tjenester, hvis hviletiden ligger i samme kalenderdøgn.

Motivation:

Fokus på at det er for lidt med 11 timers overgang, når man ikke kan få denne i nattidsrummet.

Forslag A11

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Weekendfri:

Alle friweekender skal indeholde en lørdag og en søndag.

Motivation:

En weekendfrihed skal ikke lægges på en hverdag.

Forslag C01

Forslagsstiller: Bestyrelsen

Indførelse af en weekendlås:

Der indføres en weekendlås i feriereglerne som alene er gældende for søgning i feriebogen. Der oprettes en helt ny paragraf 5, (øvrige efterfølgende paragraffer rykkes og omnummereres)

§ 5 Weekendlås i feriebogen.

Stk. 1

I feriebogen kan der maksimalt søges 6 antal weekend-dage pr. periode. En periode er på 3 måneder og perioderne falder som følger:

Periode 1: Februar-Marts-April

Periode 2: Maj-Juni-Juli

Periode 3: August-September-Oktober

Periode 4: November- December- Januar

Stk. 2

En weekend-dag er enten en lørdag eller en søndag.

Stk. 3

Når en bruger har nået det maksimale antal weekend-dage i perioden kan vedkommende ikke søge flere weekenddage i den periode og evt. yderligere feriesøgning på weekenddage afvises automatisk af systemet.

Stk. 4

Der tages ikke hensyn til om friheden er søgt inden eller udenfor strengen, idet der alene beregnes på det samlede antal søgte weekend-dage.

Stk. 5

Hvis/Når en weekend-dag annulleres, kan der atter søges en ny weekend-dag.

Stk. 6

Weekendlåsen hæves når de ansøgte weekenddage når indenfor 1 måned regnet fra ansøgningstidspunktet (en weekend-dag d. 7. marts kan frit søges d. 7. Februar). Inden for dette tidsvindue kan der søges frit og ubegrænset antal weekend-dage.

Forklaring:

Weekendlåsen lægger en begrænsning på hvor meget frihed der kan søges for den enkelte, men giver den enkelte mest muligt flexibilitet i muligheden for at bestemme hvornår der ønskes fri. Ved at vælge at systemet skal tælle weekend-dage undgås det at der søges i hele weekender bare fordi man ikke ønsker at miste noget af sin ret til søgning og man kan således kombinere søgning af lørdag i X weekend med Søndag i Y weekend. Ved at vælge en relativ lang periode sikres det at man kan frit kan vælge om man vil fyre alle sine weekend-dage af på en relativ kort periode eller man vil fordele dem jævnt over hele perioden.

Ved at hæve låsen op igen 1 måned før afholdelsen, sikres det at der ikke afleveres usøgte weekend-dage tilbage til virksomheden, fordi Ingen må søge dem. Desuden kan man sige at alle har haft buddet om at søge weekenden og det derfor er fair nok at den atter er helt fri til søgning efter "først til mølle" princippet.

Motivation:

På opfordring fra sidste generalforsamling i September 2021 stiller vi hermed forslag om indførelse af en weekendlås i LPAS ferieregler og dermed også implementering i feriesystemet for Struer depot. Forslaget er stillet med respekt for den debat der var på september generalforsamlingen og det er hensigten at forsøge at forene ønskerne om mest muligt frihed til fortsat at søge fri i weekenderne, kombineret med at det sikres at det bliver lettere for alle at søge fri i weekenden (inden for strengen). Vi er klar over at det er en meget svær øvelse/ balancegang og derfor håber vi også at så mange som muligt vil deltage i debatten om forslaget.

Forslag D01

Forslagsstiller: Merete Brendstrup Andersen

Forslag om bekendtgørelse af turvalg via mail:

Jeg vil gerne stille til forslag, at man efter endt turvalg, så snart resultatet er klar, modtager en mail med resultatet.

Sådan som det er nu -med at der bliver hængt en seddel op på opslagstavlen i struer, burde kunne gøres elektronisk også? Har man weekend fri, kommer man jo ikke forbi opslagstavlen i Struer før mandag!

Forslag D02

Forslagsstiller: Jerry D. Ottesen

Forslag om ændret arbejdsmonster:

Jeg vil gerne have at fagforeningen prøver at finde nye måder på at vi kan arbejde, så det er noget mere tidstypisk for børne/dele børns familier mm.

F.eks 7/7 (7 dages arbejde – 7 dages fri) for dem der vil.

En 7/7 løsning kunne være på denne måde:

- 1. Man skal gå på 80 % deltid og køre i reserven**
- 2. Man skal have et primært depot og et sekundært depot, hvor 50 % af vagterne må køres på det sekundære depot.**
- 3. Fordi man køre på 2 depoter skal der laves et ferievalg og feriesøgning kun for dem der køre 7/7 uanset hvilket depot man har.**

Motivation:

Da der er flere der har delebørn eller svært ved at få familielivet til at gå op. Dette forslag vil hjælpe med til at få begge dele til at gå mere op.

Forslag **D03**

Forslagsstiller: Brian S. Sørensen og Jesper Qvist Sønningsen

Der skal arbejdes for at der kan søges dispensation til at: antal nat pr uge, kan hæves op til 1,75 i tidlig morgentur og aftentur

I samme omgang skal den gennemsnitlige normen for nattjenster være under 7 timer og weekend tjenster må maks være 8,30 time

Motivation: vi vil forsøge at lave en pakke som hjælper nogle af de kollegaer som gerne vil kører tidligt eller sent, og nogle generelle som ikke er til tidligt eller sent

Beregninger:

antal uger i ture	1,35	1,61	1,75
2	2	3	3
4	5	6	7
6	8	9	10
8	10	12	14
10	13	16	17
12	16	19	21

Motivation:

Vi vil forsøge at lave en pakke som hjælper nogle af de kollegaer som gerne vil kører tidligt eller sent, og nogle generelle som ikke er til tidligt eller sent .