

Aftale mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva om organisationsarbejde og frihed hertil			
Aftalenr.	Gyldig fra:	Gyldig til:	Version 14.11.2019
LPO 2019-06	01.01 2021	Indtil videre	

Aftalen erstatter:

2004-03: Organisationsarbejde og frihed hertil

2015-10: Tillægsaftale til aftale nr. 2004-03 om organisationsfrihed mellem Arriva Tog A/S og LPO Arriva.

10 Aftale om tillidsrepræsentanter

## 1. Indledning

Denne aftale regulerer tillidsrepræsentation og tid til tillidsrepræsentantarbejde i Arriva Tog for lokomotivpersonale. Den beskriver i hvilket omfang der i Arriva Tog gives frihed til tillidsrepræsentantarbejde samt møder mv.

Både medarbejdere under overenskomst og udlånte tjenestemænd er omfattet af denne aftale.

Reglerne for tillidsrepræsentanter i Jernbaneoverenskomstens § 32 finder anvendelse. Statens regler for tillidsrepræsentation er med denne aftale fraveget, og finder ikke anvendelse. Dog undtaget de bestemmelser, der ikke kan fraviges ved lokal aftale for så vidt angår tjenestemænd. Herudover gælder § 2, stk. 8 i statens regler (anmeldelse af tillidsrepræsentanter, der er udlånt tjenestemand).

Nedenstående supplerer reglerne i Jernbaneoverenskomstens § 32.

## 2. Formål

Aftalen har til formål at sikre muligheden for udførelsen af tillidsrepræsentantarbejde, herunder DJ's organisationsarbejde, ved i nødvendigt omfang at give tillidsmændene lønnet frihed hertil, samtidigt med at det sker under hensyntagen til virksomhedens drift. Aftalen har endvidere til formål at præcisere hvad parterne definerer som værende "nødvendigt omfang".

## 3. Valg

Der kan vælges en tillidsrepræsentant for hvert depot i Arriva Tog (p.t. 5 depoter, 6 depoter, når trafikken Odense-Svendborg overtages). Tillidsrepræsentanterne kan af deres midte vælge en områdegruppeformand og en områdegruppenæstformand.

### 3.1. Kontordage:

Der gives frihed i form af kontordage til udførelse af det faglige arbejde til følgende tillidsmænd:

- Områdegruppeformand: Fire dage pr. uge
- Områdegruppenæstformand: To dage pr. uge.
- Øvrige tillidsrepræsentanter: 1 dag pr. uge, Varde dog 1 dag hver anden uge.

Herud over kan der efter aftale anvendes 26 dage til andet fagligt arbejde end ovenstående.

De øvrige dage deltages i produktionen på lige fod med øvrige medarbejdere. Ovenstående dage planlægges i samarbejde med tjenestefordelingen.

### 3.2. Møder

Udover ovennævnte kontordage gives der frihed til følgende mødeaktivitet for tillidsrepræsentanterne, hvis aktiviteten ikke ligger på en kontordag:

1. Alle møder indkaldt af ledelsen
2. Medarbejdersamtaler, hvor tillidsmanden deltager som bisidder
3. Efter aftale kan der til lokalgrupperne gives frihed til anden mødeaktivitet (dog maks. 18 dage årligt).

Selve søgningen om frihed til ovennævnte møder (pkt. 1, 2 og 3) sker til tjenestefordelingen.

Arriva Tog a/s yder kompensation for kørsel i egen bil til møder indkaldt af Arriva Togs ledelse og herudover kun efter forudgående aftale med ledelsen.

### 4. Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft 01. januar 2021.

### 5. Opsigelse

Nærværende aftale er indgået den 27.11 2019 og kan af begge parter opsiges med 3 mdr. varsel.

For LPO Arriva  
Områdegrubpeformand Jakob Bro



---

For Arriva Tog  
Driftschef Claus Pedersen



---

Struer: den 27.11 2019