



## Referat af generalforsamling 17 september 2021

### 1. Velkomst ved formanden

Formanden bød velkommen til årets generalforsamling.

### 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

### 3. Valg af dirigent

Jacob Bro blev valgt til dirigent.

### 4. Valg af referent

Formanden tog denne post og blev valgt

### 5. Vedtagelse af forretningsorden for mødet

Forretningsordenen blev vedtaget. Der var på mødet en diskussion om brug af fuldmagt og bredstemmer, den diskussion bliver her lige kort beskrevet. Brug af fuldmagt er tidligere blevet frarådet af juristen hos DJ. Brevstemmer bliver brugt hos flere andre lokalgrupper, men skal være beskrevet i lokalgruppens vedtægter. Morten J lovede at kigge på vedtægtsændringer til kommende generalforsamling. Det skal dog gøres opmærksom på at pågældende vedtægtsændringer IKKE vil kunne give brevstemmer til ændringsforslag til vedtægterne, men vil kunne bruges resten af generalforsamlingen 2022. Årsag er at de skal stemmes ind under vedtægtsændringer, hvorefter de samlede vedtægter med ændringer skal godkendes, først derefter vil de være gældende, og dermed kunne bruges til alle øvrige indkomne forslag samt til personvalg.

### 6. Beretninger

Formandens beretning incl. Godkendelse.

Formanden fremlagde beretning, som blev godkendt. Se sidst i referatet for samlede formandsberetning.

Turgruppens beretning (Ikke til godkendelse)

Palle Lauritsen fremlagde beretning fra turgruppen.

Arbejdsmiljørepræsentantens beretning (ikke til godkendelse)

Michael Plauborg fremlagde beretning.

Beregning fra Områdegruppen v. Jakob Bro (Ikke til godkendelse)

Jakob Bro fremlagde lidt af det der røre sig fra områdegruppen.



## 7. Økonomi v. lokalgruppekassereren

Fremlæggelse af regnskab for 2020

Tine Thrane fremlagde regnskabet for 2020 med et overskud på 32713,80 kr. Dertil skal dog tilføjes at regnskabet 2020 løb fra 13 december til 31 december 2020, så vi nåede stort set kun at få startkapital ind i 2020.

Godkendelse af regnskab 2020

Generalforsamlingen godkendte regnskab for 2020

Fremlæggelse af budget for 2021

Budget for 2021 blev fremlagt.

## 8. Ændringsforslag for vedtægter

### Ændringsforslag nr : 1

Vedtægter

vedr ændring til  $\frac{2}{3}$  flertal ved afstemninger

Vedtaget

### Ændringsforslag 2

Vedtægter

vedr forlængelse af varsling for indkaldelse til generalforsamling.

Vedtaget

### Ændringsforslag 3

Vedtægter

vedr ændring fra 2 til en suppleant.

Vedtaget

### Ændringsforslag nr : 4

Vedtægter.

Vedr. fjernelse af gave ved afgang

Vedtaget

### Ændringsforslag til ændringsforslag nr : 4

Stiller : Dennis Glad

Forslag; Fjernelse af både gave ved afgang og i forbindelse med højtid

Ikke vedtaget



**Ændringsforslag 5 :**

Vedtægter vedr. ændring i at give gave fra juleaften til nytårsaften  
Vedtaget

**Forslag 6.**

Vedtægter vedr. ny paragraf om visioner og strategier.  
Vedtaget

**9. Ændringsforslag for Ferieregler**

**Forslag 1.**

Ferieregler. Vedr. Regler for søgning i jule og nytårsugen.  
Ikke vedtaget

**Forslag 2.**

Ferieregler.  
Vedr. Sletning af ferieuger  
Trukket af formanden inden afstemning

**10. indkomne forslag strategi og visioner.**

**Afsnit 1. Turgruppe.**

**Forslag 1.**

**Afsnit 1. Tur-gruppen**

Turgruppen skal arbejde for at så mange som muligt kan få ønsker til ture opfyldt.

Forslag Ikke vedtaget.



### **Punkt 1.1**

Forslagsstiller: Turgruppen

Tillæg til afsnit 1 turgruppen.

Punkt 1.1 Reserveuger i fast tur.

Forslag ikke vedtaget.

Debat: Der var under dette forslag en del debat om effekten af sådan et tiltag. Muligt var også i sådan en opbygning med reserven indbygget i tur at lave så ALLE på depotet kunne komme i tur. Bekymringen gik meget på at folk i morgen eller aften tur ville kunne risikere at komme til at køre modsat i reserve ugerne. Dirigenten kunne dog fortælle at det teknisk selvfølgelig var en mulighed, men at der på depoter der allerede kørte denne type ture, var normalen at reserveugerne lignede ugerne i tur, og det oftest var de ture der allerede lå i ens tur man fik tildelt.

### **Punkt 1.1 (Modforslag)**

Vedr. enkeltstående rådighed i tur.

Dirigenten påpegede at han ikke så forslaget som et modforslag til punkt 1.1, men sagtens kunne se det som selvstændigt forslag der sagtens kunne stå selv, så derfor blev forslaget behandlet som et selvstændigt og ikke et enten eller i forhold til punkt 1.1

Forslag vedtaget

Debat: Her var der lidt debat om det realistiske i om det var et forslag vi kunne få igennem hos ledelsen, Jakob kunne meddele at han lige overfor ledelsen havde sat et forslag meget lig dette, og kun kunne hilse det velkommen hvis sådanne forslag også kom fra de lokale depoter også.



## **Punkt 1.2**

Vedr. Højtidsture og fordeling af de dumme tider i disse forslag 1. vedtaget.

### **Forslag 1 vedtaget.**

- Lokomotivførerne i tur forbliver i deres normale kørselsmønster for turen.
- Lokomotivførerne i reserven forbliver i deres ønsker og kørsel for året
- Ovenstående punkter er kun så vidt det er muligt, i forhold til vagter og lokomotivførere til rådighed.

## **Afsnit 2. Informationsplatforme og sociale medier**

### **Afsnit vedtaget**

## **Afsnit 3. Generalforsamlingen.**

Afsnit vedtaget

## **Afsnit 4. Tillidsmands mødet**

Områdegruppens øverste myndighed er tillidsmandsmødet, som afholdes hvert 2. år i april måned (i de år der afholdes ordinær kongres) og indkaldes med 4 ugers varsel.

Lokalgruppen skal arbejde på forslag vedr.

**Punkt 4.1** ikke vedtaget og efterlades blank.



## Afsnit 5. Lokalaftaler

Lokalgruppen skal arbejde for følgende forbedringer af lokalaftalerne. Disse ændringsforslag bliver dog kun fremsat i forbindelse med forhandlinger af Lokalaftaler.

Bilag kan ses ved henvendelse til lokalgruppen.

forslag på bilag, vedr. reserven skulle kunne se længere end 5 dage i tur blev ikke vedtaget.

Debat : Kort debat om prisen for at kunne se længere frem end 5 dage, og erindring på hvordan det blev ved DSB da samme forslag blev vedtaget.

## Afsnit 6. Aktivitetsudvalg.

6.1 Afsnit vedtaget.

### 11. Øvrige indkomne forslag.

**Forslag : Fane.**

**Forslag ikke vedtaget.**



## 12. Valg

Næstformand (Michael Plauborg)

Michael ønskede genvalg og blev valgt

Kasserer (Tine Thrane)

Tine ønskede genvalg og blev valgt

2 Bestyrelsessuppleanter

(1 supl. Kenneth Grønqvist, 2 supl Lau Nielsen)

Jævnfør ændring i vedtægterne skulle der kun vælges 1 suppleant. Ingen af de nuværende ønskede genvalg. Christian Gammelgaard opstillede som suppleant og blev valgt.

1 Bilagskontrolant (Ole Stuhr og Jan Birk)

Ole Stuhr ønskede genvalg og blev valgt. På sidste generalforsamling blev der ved en fejl valgt 2 bilagskontrollanter, selv om der i vedtægten kun står en. Jan birk ønskede ikke genvalg.

1. Bilagskontrolantsuppleant (Bjørn Jensen)

Bjørn Jensen ønskede genvalg og blev valgt

Lokal turrepræsentant (Frank Durand)

Frank Durand ønskede genvalg og blev valgt

Turrepræsentantsuppleant (Kenneth Grønqvist)

Kenneth Grønqvist ønskede ikke genvalg, Christian Gammelgaard ønskede at stille op og blev valgt.

Aktivitetsudvalgsmedlem. Som følge af tidligere valg på generalforsamlingen skulle der som nyt vælges et aktivitetsudvalgsmedlem. Bjørn Jensen havde ønsket denne post og blev valgt.

Tillykke til alle valgte.



13. **Eventuelt**

Der blev under eventuelt kort nævnt et ønske fra driften om at det ikke skulle være en forhandling hver gang de ringer til odense for at få noget lavet. Formanden tager det med videre, men er bestemt ikke indforstået at vi bare skal sige ja tak og gøre tingene gratis. Pt. er opfordringen at vi snakker den tekniske tid for den ting der skal laves plus hvad man hver især syntes er rimeligt.

14. **Mødets afslutning.**

Mødet blev afsluttet ca 1 time og 20 min senere end planlagt og blev efterfulgt af spisning på Giraffen.

Deltagere : 12-14 stk i løbet af dagen + dirigent.





Formandens beretning skriftligt.

## Formandens beretning 2021

Odense September 2021

### Velkomst

Som formand prøver jeg at indarbejde så meget åbenhed, og inddragelse af medlemskredsen som muligt. Dette gør jeg meget i brugen af facebook som er et glimrende værktøj til hurtige spørgsmål og kommentarer. Men er fuldt ud bevidst om at alle ikke er på facebook og ikke kan forventes at være derpå, så derfor skal alt kommunikation naturligvis ikke tages fra stuen og depotet og lægges digitalt. Derfor er snakken på stuen og den åbne dør på kontordage stadig lige så vigtige som de altid har været.

### Depotet

Har været med i opbygningen af depotet fra første arbejdstegning lå, og til det depot vi ser i dag. Under den proces skal lyde en stor tak til Henning samt ledelsen i Arriva for at det er lykkedes og vores ønsker er blevet hørt. Men vigtigst af alt en stort tak til alle de kollegaer der brugte masser af tid på at få gjort depotet klart. Hvis folk stadig har ønsker eller ideer så skal i naturligvis altid være velkommen til at henvende jer til Henning eller undertegnede. Bagbeklædning bag på vores omklædnings skabe er som det sidste nu også opsat, hvilket bestemt gav varmen både hos gruppeleder og tillidsmand.



### **Bestyrelsen:**

I forbindelse med kontordagene som jo er noget hyppigere end i vores tid i DSB, er det meget naturligt at jeg tager den del af arbejdet der tager mest tid, men bruger den øvrige bestyrelse så meget jeg kan i forbinde med beslutninger og sparring i det hele taget. Som noget nyt vil jeg efter generalforsamlingen i dag sætte vores suppleant på så vedkommende også får samme info som den øvrige bestyrelse.

### **Kontordage fast om torsdagen**

Kontordagene ligger rimelig fast om torsdagen bortset fra i tilfælde af ferie eller mødeaktivitet. Dette har fungeret rigtig fint så det agter jeg at fortsætte med

### **Lokalinfo:**

Lokalinfo er en ting jeg har valgt at tage med ovre fra den anden side af gangen, da jeg ser det som en rigtig god måde at holde folk orienteret, og samtidig give den åbenhed som jeg så gerne vil have ind i mit arbejde.

### **Overdragelse fra DSB**

Overdragelsen mellem den 12 og 13 dec gik jo som bekendt ganske fint, hen over natten kom der nye logoer på togene og nye låse på dørene til førerummene, endda med lås på begge sider. Men så ophørte den gnidningsfrie overgang så også for DSB. De fleste sager er dog med tiden blevet løst, tilbage har vi lidt med UA tiden samt lidt udfordring med seniorordningen kontra lønudbetalinger. Dette er begge noget der kigges på.



## **Ny ferielov.**

Så er der de her feriedage som vi optjener med den nye ferielov hvor vi optjener 2.08 feriedage pr måned. Dette trådte i kraft 1 september 2020, hvilket jo gjorde at vi nåede lidt optjening hos DSB. Disse optjente feriedage blev af urensagelige årsager sat ind på feriegiro til de overenskomstansatte. Hos tjenestemændene var sagen knap så besværlig da de stadig får deres løn hos DSB, jævnfør udlånsaftalen. Ferieloven kører nu med indsættelse af 15,25 timer til ferie med løn pr måned. Der hvor i nu mest kommer til at mærke den nye ferielov bliver i forbindelse med udbetalingen af vores særlige feriegodtgørelse som nu kommer inden 1/6 og igen 1/9 mod tidligere kun 1/6. Ved feriesøgning vil der altid blive trukket af ferie med løn først.

## **Ferieaftaler 2021 - 2022**

I november 2020 var jeg til forhandlinger med ledelsen i Arriva, hvilket var en utrolig spændende oplevelse, men samtidig også ganske lidt en følelse af at være på lidt tynd is. Heldigvis var der en utrolig god opbakning fra den øvrige områdegruppe, og en garanti at ingen blev efterladt på perronen, intet skrevet under før alle var tilfreds, men hvornår kunne jeg være tilfreds? havde ingen aftale fra tidligere at læne mig op af. Aftalen blev at vi i hovedferien fik 8 ferie rækker. til det skal vi huske at vores lørdags produktion kun giver 4 fripladser når halvdelen har fri, så var faktisk i tvivl om de overhovedet ville gå så højt, men det gjorde de heldigvis. Ugerne op til hovedferien og efter hovedferien fik vi 7 ferie rækker. Siden hen har vi også fået forhandlet en vinterferieaftale igennem, hvor vinterferievalget er holdt på baggrund af. Hvordan vores ferieaftaler fremadrettet bliver, er svært at spå om, men vil naturligvis altid prøve at få så mange ferierækker som muligt. Sommerferie forhandlingerne står for døren her i løbet af de næste måneder, hvilket ud fra hvordan sommeren gik bliver meget spændende. Hvor resultatet ender tør jeg ikke pt



sige noget om, men vil forsøge igen i år at vi får så mange ferierækker som muligt i hovedferien.

### **Aktivitetsudvalget.**

Aktivitetsudvalget er igang med at arrangere julefrokost for os, lørdag den 27 november. Tilmelding kommer senere som opslag ved kontoret.

### **Svendborgbanen.**

En gruppe beboere i Skattergade i Svendborg arbejder for at få genåbnet overgangen ved Skattergade. Sådan som folk ignorerer bomme og lys signaler på andre overkørsler i området så skal vi ikke arbejde for flere, men derimod færre men sikrere krydsninger af banen. Derfor har vi nu taget fat i Dansk jernbaneforbund, Arriva som operatør og Banedanmark for at se hvad vi kan gøre for at stoppe den genåbning, eller som minimum sikre at den bliver lavet med størst mulig sikring af jernbanesikkerheden. Pt. har jeg fået svar fra Arriva som helt støtter os og vil tage den med til deres møde med banedanmark. Ligeledes er jernbaneforbundet nu også opmærksom på sagen, som de intet kendte til.

### **Materiel.**

Vi har stadig store udfordringer med vores materiel. Værkstedet arbejder hårdt. Pt. er hele området med vores materiel ikke noget vi som forening er gået ind i, men vi følger naturligvis området med bekymring.



## Bisidder

I forbindelse med samtaler med den lokale ledelse i form af Henning, om det så være sig i forbindelse med sygesamtaler, sikkerhedsmæssige hændelser eller seniorsamtaler så har du altid mulighed for at bede om at få mig med. Man kan altid stille spørgsmål ved om det er nødvendigt, og ved 99% af gangene nok ikke, men alle samtaler med lokal leder udmunder i et dokument som bliver sendt videre i Arriva systemet, og så er det altid meget rart at have et ekstra par øjne til lige at kigge det igennem inden man godkender noget. At have bisidder med skal på ingen måde ses om en optrapning af noget som helst, eller en mistillid til at lokale leder ikke gør det godt nok, men alene som en støtte.

Ved Seniorsamtaler kan det også være en god ide, ikke i form af bisidder, men som aftalepart.

## Generalforsamlingen

Dagen i dag er en stor dag, vores første ordinære generalforsamling i egne lokaler. Det har naturligvis givet mange overvejelser, ikke kun i forhold til corona, kan, kan ikke osv. men også i forbindelse med hvordan vi skulle afholde. En tanke havde været at vi skulle holde det sammen med vores gamle kollegaer, generalforsamlingerne adskilt og så fælles spisning efterfølgende, men også økonomien i det. Vi var så langt med planlægning på en fælles at det kun var coronaen der afbrød den. Men det giver os mulighed for senere på dagen at få en god snak om hvordan vi ønsker at gøre det. Og så er der naturligvis hele det økonomiske i det. Hvis vi skulle afholde generalforsamling som vi kender det fra vores tid i DSB, så viser beregninger at vi skulle bruge omkring 6500 kr på det. Det er temmelig stor post i et budget på ca 12000 om året. Dette lyder ikke af ret meget i forhold til de tal vi så da vi var hos DSB, men der var vi også dobbelt så mange. Det tilskud vi får fra områdegruppen kontra det LPO DSB giver er næsten ens, så det er rent antallet der gør forskellen.