



NY FORBEDRET HØJTIDSAFTALE !

Nu er alle Lkf. sikret enten jule- eller nytårsfri hvert år - første gang fra Jul/nytår 2009!

Efter et langstrakt forhandlingsforløb er det nu lykkedes at nå til enighed med ledelsen om en helt ny højtidsaftale for lokomotivpersonalet.

Vi stod overfor den udfordring at tiden var løbet fra den gamle aftale, idet den var bygget op om et kørerplansskifte i Januar måned. Som bekendt vil vi fremover altid opleve kørerplansskift i midten af December måned, hvilket betyder at Julen fremover bliver den første og ikke som i dag den sidste højtid. Oveni dette måtte vi konstatere at den gamle aftale på flere måder var utidssvarende og uhensigtsmæssig. Den nye aftale bygger derfor på et helt nyt grundlag.

Nyt koncept:

Den nye aftale indebærer et opgør med den traditionelle tanke om at man i højtiderne korrigerer de eksisterende ture og tjenester. Fra K10 vil der for hver enkelt tur blive lavet en særlig højtidstur for hver højtid (JUL, Påske, Kr. Himmelfart osv..) Disse særlige højtidsture indeholder nye særlige højtidstjenester og det hele (både normalturen og højtidsturene) bekendtgøres allerede ved turvalget til K10. Når tjenestefordelingen har lavet den endelige indplacering i turene for K10 kan alle Lkf. i fast tur se hvordan de skal kører i alle højtiderne.

Fri hvert år – enten i Julen eller til Nytår !

Som noget helt nyt er det aftalt at EXHT-dagen altid placeres sammen med en helt ny hviledag i Jul/nytårs højtiden. Hviledagen gives forlods mod at de særlige højtidsture kan give en maksimal overnorm på 7,00 timer. Denne nye dobbeltfrihed skal altid placeres enten d. 24/25 dec. (julefrihed) eller d. 31 dec./1. jan (nytårsfrihed). Ved turvalget til K10 vil alle blive bedt om at vælge om man ønsker julefri i ulige eller lige årstal og herefter vil alle Lkf. være garanteret at de hvert andet år har julefri og hvert andet år har nytårsfri skiftevis.

Den nye aftale erstatter den gamle og træder i kraft fra og med starten af K10 d. 13/12 2009.

Du kan læse hele aftalen i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning:	Denne aftale er indgået for at supplere turvalgsaftalens bestemmelser i de perioder af året hvor højtiderne falder. Aftalen erstatter samtidigt aftale nr. 2005-5 om højtidsstotalture for lokomotivpersonalet.
2. Formål:	Denne aftale har til formål at sikre udførelsen af den ændrede produktion i forbindelse med højtiderne, samtidigt med at ulemperne for den enkelte lokomotivfører herved minimeres.
3. Indhold.	
3.1	Parterne er enige om grundlæggende, at opdele en turvalgsperiode i følgende 2 slags tidsperioder: a) Normal turen (typisk Kørerplansperioden): Defineret som den tur lokomotivføreren har stemt sig i ved turvalget. Der køres i normalturen i hele turvalgsperioden minus højtiderne. b) Højtiderne (se definition under pkt. 3.2): I Højtiderne køres der efter særlige højtidssture, som er bekendtgjort ved turvalget.
3.2 Højtidssture:	Der udarbejdes en særlig højtidsstur for hver af højtidsperioderne (Jul/Nytår, Påske, St. bededag, Kr. himmelfartsdag, Pinsen og Grundlovsdag). Højtidsperiodernes maksimale længde aftales i det koordinerende turudvalg. Alle højtidssturene udarbejdes sammen med det øvrige turkompleks for den pågældende turvalgsperiode og udsendes til hver lokomotivfører i forbindelse med turvalget. Højtidssturen består af et ugeskema indeholdende alle fridage og tjenesternes møde- og sluttider i højtiderne.
3.3 Udarbejdelsen:	Planlægningsafdelingen og turrepræsentanterne udarbejder/ aftaler i fællesskab de særlige højtidssture. Turene skal være færdige, så de kan indgå idet samlede tur- og tjenestekompleks der udsendes i forbindelse med turvalget. Højtidssturene benævnes med turens navn, efterfulgt af navnet på højtiden. Eksempel: Højtidssturen i julen for lokomotivpersonale i Tur 405 hedder: "Tur 405 JUL"
3.4 Planlægning:	Højtidssturene skal så vidt muligt udarbejdes under hensyntagen til den struktur der er i de pågældende normal ture. Eksempelvis skal der i muligt omfang fortrinsvis gives morgentjenester til lokomotivpersonale der til dagligt kører i en morgentur. Der er dog ingen garanti for at dette altid vil være tilfældet. Der gælder herudover ingen begrænsninger i mulighederne for oplægning af de særlige højtidssture.
3.5 Ændringer i tjenesten:	Ændringer i tjenestens møde- og sluttid efter udsendelsen af højtidssturene, kan kun ske efter aftale med den pågældende lokomotivfører. Dette gælder dog ikke for uplanlagt overtid opstået som følge af forsinkelser/aflysninger og force majeure, hvor reglerne i arbejdstidsaftalen er gældende.
3.6 Andvendelse af Rdg:	Når alle fridage, hviledage, EXHT dage og tjenester der skal køres i højtiderne er lagt i højtidssturene, kan de resterende "tomme dage" tilsættes med Rdg. Rdg kan indarbejdes i højtidssturene med op til 9 timers varighed,



	henholdsvis op til 8 timer om natten.
3.7 EXHT dage:	<p>Som kompensation for ulemperne i forbindelse med højtiderne, samt mulighederne for frit at planlægge de særlige højtidssture tildeles alle lokomotivførere 1 ekstra fridag pr. år betalt af Arriva Tog. Denne fridag benævnes ekstraordinær højtidsfrihed "EXHT".</p> <p>Kompensation for overtid på normen: Alle lokomotivførere tildeles 1 ekstra hviledag pr. år. som kompensation for at Arriva kan indlægge maksimalt 7,00 timers overtid pr. lkf. målt over alle højtider (fra første dag i julen til og med 2. pinsedag). Reglerne for Afspadsering og beregninger af evt. overarbejde jf. pkt. 3.5 på den enkelte tjeneste i højtiderne, sker iht. gældende arbejdstidsaftale/ overenskomst. Dog aftales det at det i HTS overenskomstens § 5, stk. 2 afsnit 4 beskrevne varsel forlænges til 14 dage for så vidt angår Rådighederne.</p> <p>EXHT-dagen og hviledagen placeres i højtidssturen for Jul/Nytår*, således at de altid gives sammenhængende som en dobbeltfrihed** i én af følgende perioder:</p> <ul style="list-style-type: none">a) D. 24/12 og 25/12 (Julefri)b) D. 31/12 og 1/1 (Nytårsfri) <p>Den enkelte lokomotivfører har således hvert år enten julefri eller nytårsfri jf. ovenstående definition.</p> <p><i>*) Dog flyttes EXHT-dagen/hviledagen til de øvrige højtider i årstal, hvor der er helt eller delvist sammenfald mellem de nævnte datoer og weekenderne i de pågældende kalenderuger.</i></p> <p><i>***) Disse dobbeltfrierheder skal tilrettelægges i henhold til reglerne for dobbeltfrierheder i den gældende arbejdstidsaftale.</i></p> <p>Hver lokomotivfører tilbydes ved turvalget til K10 at vælge om vedkommende ønsker at holde julefri i lige eller ulige årstal. Herefter gives vedkommende Jule- og nytårsfri skiftevis hvert 2. år. efter dette faste mønster (f.eks altid julefri i lige år og nytårsfri i ulige år).</p> <p>De lokomotivførere der står til en EXHT dag, men som i forvejen har en ordinær fridag (altså hvor de mister fridagen pga. sammenfaldet) lægges fridagen på en af de øvrige hverdage i højtidssturen.</p>
3.8 Godkendelse:	Højtidssturene skal godkendes af turrepræsentanterne (lokalt), henholdsvis ledelsen ved Arriva Tog.
4. Ikrafttrædelse:	Denne aftale træder i kraft med virkning fra turvalget for K10 d. 13/12 2009.
5. Opsigelsen:	Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til førstkommande turvalg.