



Ny aftale om anvendelse af PDA!

Aftalen sikrer en ny fritvalgsmodel for lokomotivpersonalet:

Aftalen erstatter den eksisterende aftale fra 2007 og er indgået fordi regeringen har besluttet at indføre en ny multimedieskat på telefoner der betales af arbejdsgiveren og som kan anvendes privat.

Aftalen giver Lkf. mulighed for selv frit at vælge om man alene ønsker at anvende PDA'en arbejdsmæssigt og derved undgå multimediebeskatning, eller om man ønsker en ordning med fri telefoni og derved accepterer selv at betale multimedieskat.

Aftalen er på de følgende sider gengivet i sin fulde i ordlyd.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



1. Indledning Denne aftale beskriver retningslinjerne for lokomotivpersonalets anvendelse af PDA. Aftalen omfatter lokomotivførere, lokomotivførerkørelærere, lokomotivinstruktører og lokomotivførergroupeledere.

2. Anvendelse: PDA'en udleveres personligt til personalet.

PDA'en skal altid være tændt under tjenesten

PDA'en (telefonmodul) må under tjeneste kun bruges til sikkerhedsmæssig brug jfr. SR og til korte præcise meldinger om andre tjenestelige forhold i det omfang lokomotivføreren vurderer at det er sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Arriva Tog accepterer brugen af privat PDA/mobiltelefon under tjenesten. Dette skal ske under hensyntagen til sikkerheden.

3. Valgmuligheder: Multimedieskatten der indføres pr. 1/1 2010 betyder ændrede regler for hvornår der betales skat af telefon/PDA som stilles til rådighed for medarbejderen.

Parterne er enige om at lokomotivpersonalet skal kunne vælge en løsning der sikre at de holdes skadesløse i forhold til den nye multimedieskat.

Det aftales derfor at den enkelte lokomotivfører selv frit kan vælge mellem 2 løsninger:

1. Fri telefon.

Denne løsning indebære at man underskriver en aftale om fri telefoni inden for landets grænser (se bilag 1) og accepterer dermed også at man af Arriva Tog tilmeldes multimedieskatten. Multimedieskatten betales i såfald af medarbejderen.

2. Beholde PDA'en som arbejdstelefon.

Denne løsning betyder at man fortsat bruger PDA'en som arbejdstelefon, men grundet de nye skatteregler må man ikke længere anvende PDA'en til privat brug – heller **ikke** til korte opkald fra arbejdspladsen til hjemmet, daginstitutioner ol. Den enkelte lkf. skal ved valg af denne løsning underskrive en tro og love erklæring (se bilag 2) på at PDA'en ikke anvendes privat. Med sin underskrift giver lokomotivføreren tillige sit samtykke til at ledelsen kan kontrollere om PDA'en bruges privat. PDA'en må heller ikke anvendes i andet erhvervsøjemed end ARRIVA Tog A/S.

Denne løsning betyder at lokomotivføreren **ikke** skal betale multimedieskat.

ARRIVA Tog A/S vil løbende følge individuelt op på eventuelt misbrug af PDA'en, der betragtes som en tjenesteforseelse. Groft misbrug kan således for udlånte tjenestemænd medføre en disciplinærsag og for overenskomstansatte en sanktion.



Lokomotivførere der evt. allerede har afleveret en tro og love erklæring, men som hellere vil indgå aftale om fri telefon, kan ved henvendelse til driftschefen få tro og love erklæringen annulleret.

4. Forhold for Tillidsvalgte:

Parterne er enige om at lokalgruppeformænd, lokalgruppenæstformænd, kolleganetværkspersoner, sikkerhedsrepræsentanter og turrepræsentanter pga. deres hverv har behov for at ringe til private numre udenfor virksomheden, i arbejdets medfør. Idet disse opkald er en del af den pågældende medarbejders arbejde, defineres opkaldene også som arbejdsopkald set i forhold til tro og love erklæringen og virksomhedens eventuelle efterfølgende kontrol heraf. Disse personer skal derfor ikke betale multimedieskat.

Denne gruppe af medarbejdere kan dog på ligefod med øvrigt ansatte vælge den i pkt. 3 nævnte løsning med fri telefon. Arriva Tog a/s anmelder i såfald disse personer til multimediebeskatning.

5. Reparation/tilbehør:

ARRIVA Tog A/S betaler reparationer og udskiftning af defekte PDA'er. Ved bortkomst af PDA'en påhviler det dog medarbejderen at erstatte et beløb svarende til DKK 500.

ARRIVA Tog A/S yder et tilskud på DKK 250,00 til anskaffelse af et trådløs headset. Den praksis anvendes således den enkelte kan anskaffe et headset med den bedste komfort for den enkelte.

6. Uddannelse:

ARRIVA Tog A/S gennemfører uddannelse i anvendelsen af PDA'en på to måder. Gældende regler for varsling og planlægning af uddannelse sker i henhold til gældende arbejdstidsregler.

- A. Et 3 timer modul på EUSR uddannelsen samt
- B. Et kursus på 3 timer + rejsetid, dog minimum 7 timer. Kurset afholdes på én i forvejen tilrettelagt arbejdsdag

Udleveringen af PDA sker i forbindelse med ovennævnte uddannelse.

7. Ikrafttræden/opsigelse:

Aftalen træder i kraft ved underskrivelsen og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.



Bilag 1 til aftale om anvendelse af PDA for lokomotivpersonale.

Skema til udfyldelse i forbindelse med indgåelse af aftale om fri telefon/PDA:

Aftale om Fri telefon/PDA	
Denne aftale indgås i henhold til aftale mellem LPO Arriva og Arriva Tog a/s om anvendelse af PDA for lokomotivpersonalet ved Arriva Tog.	
Aftalen indgås mellem:	
Medarbejderen:	
Virksomheden:	
Navn:	Arriva Tog a/s Drewsensvej 1. 8600 Silkeborg
Adresse:	
Cpr. nr.	
Tr. Nr.	

Aftale om Fri telefon/PDA:

Det aftales at ovennævnte medarbejder frit kan benytte den udleverede PDA i privat øjemed. Begrænsningerne i aftale nr. 2009-12 vedr. at der f.eks. ikke må ringes privat fra PDA'en er således ikke gældende for ovennævnte medarbejder. Medarbejderen accepterer med sin underskrift at Arriva Tog a/s samtidigt tilmelder vedkommende multimediebeskatning overfor told og skat, idet fri telefon/PDA skal beskattes i henhold til skatteloven.

Medarbejderen kan senere, hvis vedkommende ønsker det, fravælge ordningen med fri telefon/PDA. I såfald henvises vedkommende til model 2 i aftale nr. 2009-12.

Nærværende aftale er indgået d. : _____

Underskrift:

Medarbejderen:

Arriva Tog a/s:



Bilag 2 til aftale om anvendelse af PDA for lokomotivpersonale.

Tro og love erklæring

vedrørende anvendelse af virksomhedens mobiltelefon (herunder små håndholdte computere såsom PDA'ere, smartphones o. lign.) til erhvervmæssig brug

Medarbejderens navn: _____

Jeg erklærer hermed på tro og love, at jeg **kun** vil anvende, den af virksomheden oprettede mobiltelefon med følgende telefonnr.: _____ erhvervmæssigt.

Mobiltelefonen må i intet tilfælde benyttes til private formål. Dog må der gerne modtages private opkald.

Anvendes mobiltelefonen i strid med denne erklæring, vil det udløse skattepligt i henhold til gældende skattelovgivning.

Jeg er bekendt med, at min arbejdsgiver indhenter oplysninger om udgående opkald med henblik på kontrol af, at telefonen ikke benyttes privat. Data vil blive behandlet i overensstemmelse med persondatalovens regler.

Dato	Medarbejderens underskrift