



# Ny aftale om højtider!

## 4 ugers plan, normopgørelse, varsling, korrigeringer og mængden af ekstra ferierækker er ændret :

Aftale 2019-26 om højtider erstattes af aftale 2024-06

Aftaleændringen udgør følgende hovedpunkter: (øvrige vilkår er uændret)

- 4 ugers planen fjernes og erstattes af en Jul/nytårsplan på ca. 2 uger som i tidligere aftale
- Reserven varsles dermed ikke længere fra 25/10 om perioden fra køreplansskiftet og indtil jule/nytårsplanen træder i kraft.
- Der er indføres isoleret norm for hver enkelt højtids og der kan derfor forekomme en mindre grad af både under- og overnorm. Overnorm godtgøres som overarbejde. Undernorm modregnes ikke.
- Grænsen for korrigeringer i højtiderne harmoniseres med resten af året og er på maksimalt 45 min. (før var den 25 min.)
- Varsling af påsken flyttes fra 25/11 til 15/12.
- Der indføres en ny passus om ekstra ferierækker i Påsken (i lighed med det vi kender fra de øvrige forårshøjtider)

Aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider:

**Med Venlig Hilsen**

**LPO ARRIVA**

- ***Din områdegruppe!***



### Lokalaftale om tilrettelæggelse af arbejde i højtiderne

Mellem GoCollective Tog A/S (herefter GoCollective) og LPO-gruppen er der indgået følgende lokalaftale om tilrettelæggelse af arbejde i højtiderne. Aftalen finder sted indenfor følgende rammer:

**§ 1. Indledning**

Denne aftale er indgået for at supplere turvalgsaftalens bestemmelser i de perioder hvor højtiderne falder. Aftalen omfatter både lokomotivførere i fast tur og reserven.

**§ 2. Formål**

Denne aftale har til formål at sikre udførelsen af den ændrede produktion i forbindelse med højtiderne, samtidigt med at ulemperne for den enkelte lokomotivfører herved minimeres.

**§ 3. Medarbejderkreds**

Aftalen gælder for alle lokomotivførere.

**§ 4. Periodeafgrænsning**

Periodeafgrænsning for de forskellige højtidsperioder aftales med det koordinerende turudvalg, ledelsen, Tjenestefordelingen samt LPO.

**§ 5. Jul og nytår**

Perioden omkring jul og nytår planlægges i samarbejde med Tjenestefordelingen og de koordinerende og lokale turrepræsentanter. Parterne skal sørge for, at vagterne og arbejdstiden bliver fordelt så rimeligt som muligt og så vidt muligt under hensyn til på den ene side lokomotivførernes underliggende arbejdsmønster og på den anden side hensynet til, at produktionen og fleksibiliteten bevares.

Ved julefri forstås fri den 24. og 25. december efter sammen frihedslængde definition som beskrevet i aftale 2024-14 om weekendfriheder.

Ved nytårsfri forstås fri den 31. december og 1. januar, efter sammen frihedslængde definition som beskrevet i aftale 2024-14 om weekendfriheder.

Alle lokofører har fri hvert andet år med henholdsvis julefri eller nytårsfri.

Nye lokomotivførere bliver tildelt julefri henholdsvis nytårsfri ud fra produktionsmæssige hensyn det pågældende arbejdssted, forstået således at der tilstræbes en ligelig fordeling mellem julefri og nytårsfri.

- "EXHT" Hver lokomotivfører har som kompensation for ulemperne i forbindelse med højtiderne, herunder muligheder for frit at planlægge de særlige højtidssture tildelt 1 ekstra fridag betalt af GoCollective. Denne dag benævnes ekstraordinær højtidsfrihed "EXHT", og placeres 24/12, eller 31/12.
- "HHVL" Alle lokomotivførere tildeles 1 højtidsviledag "hvl" pr. år, som kompensation for at Arriva kan indlægge maksimalt 7 timers overtid pr. lokomotivfører. Dagen placeres 25. december eller 1. januar.

EXHT & HHVL placeres således som en dobbeltfrihed enten Jul eller Nytår, og skal overholde reglerne for dobbeltfriheder iht. Gældende arbejdstidsaftale. Ved sammenfald med enten weekendfrihed eller turnusfri, flyttes disse til andre dage i perioden.



I de årstal hvor datoerne: 24/12, 25/12, 31/12 eller 1/1 falder helt eller delvist sammen med en weekend gælder der følgende særlige forhold:

- Hvis én eller flere af de ovenstående datoer falder sammen med arbejdsweekenden (jul eller nytår) og lokomotivføreren har jule- eller nytårsfri på datoen, tildeles vedkommende en EXHT-dag og/eller en højtidsviledag på datoen/datoerne.
- Hvis én eller flere af de ovenstående datoer falder sammen med arbejdsweekenden (jul eller nytår) og lokomotivføreren ikke har jule- eller nytårsfri på datoen, skal vedkommende arbejde denne dag.
- Hvis én eller flere af de ovenstående datoer falder sammen med friweekenden (jul eller nytår) og lokomotivføreren ikke har jule- eller nytårsfri på datoen, skal vedkommende arbejde denne dag.
- Hvis én eller flere af de ovenstående datoer falder sammen med friweekenden (jul eller nytår) og lokomotivføreren har jule- eller nytårsfri på datoen, flyttes de(n) manglende fridag(e) til enten andetsteds i samme periode, eller i påsken.

*NB: Parterne er enige om at arbejde på en løsning, hvor disse flyttede fridage synliggøres.*

Forudsætninger for udarbejdelsen af JUL/Nytårs højtiderne:

- Der udarbejdes en liste over hvilke lokomotivførere der har Jule- hhv. Nytårsfri det pågældende år. Listen tilstilles turrepræsentanterne.
- Der laves et udtræk af ferievalgene for Jul/Nytår det pågældende år, som viser hvilke lokomotivførere der har ferie i denne periode. Denne information tilstilles turrepræsentanterne.
- Al kendt ferie fra feriebogen er lagt ind i systemet inden udarbejdelsen.

Turnusfridage kan enten flyttes indenfor perioden eller undtagelsesvis uden for perioden i samarbejde mellem turrepræsentanter og Tjenestefordeling.

Arbejdsplanen for perioden bekendtgøres senest den 25. oktober.

### § 6. Påsken

Perioden omkring påsken planlægges i samarbejde med Tjenestefordelingen og de koordinerende og lokale turrepræsentanter. Parterne skal sørge for, at vagterne og arbejdstiden bliver fordelt så rimeligt som muligt og så vidt muligt under hensyn til på den ene side lokomotivførernes underliggende arbejdsmønster og på den anden side hensynet til, at produktionen og fleksibiliteten bevares.

Al kendt ferie fra feriebogen er lagt ind i systemet inden udarbejdelsen.

Arbejdsplanen for perioden bekendtgøres senest den 15. december.

### § 7. Øvrige forårshøjtider

Perioden omkring Kristi himmelfart og 2. Pinsedag planlægges af Tjenestefordelingen og fordeles under hensyn på den ene side lokomotivførernes underliggende arbejdsmønster og på den anden side hensynet til, at produktionen og fleksibiliteten bevares.

Arbejdsplanen for perioden bekendtgøres senest den 25. marts.

### § 8. Ekstra ferierækker

Der gives særlige ekstra ferierækker til feriebøgerne på alle depoter, som kan søges som "løse dage". Der gives et fast antal ekstra rækker udover det der gives jf. gældende ferieaftale.

Rækkerne gives på Skærtorsdag, Langfredag, 2. Påskedag, Kr. Himmelfartsdag og 2. Pinsedag, efter følgende beregning:

- Antal hverdagsvagter på depotet fratrukket antal søndagsvagter på depotet divideret med 2.
- Der afrundes nedad til nærmeste hele antal rækker, dog mindst 1 række.



### § 9. Udarbejdelsen

Bekendtgørelsen dækker alle lokomotivførere i fast tur, flex tur og reserven. Alle dage skal være planlagt til enten tjeneste, rådighedsvagt, hviledag eller frihed. Dvs. der må ikke være dage der ikke er planlagte. Tjenestens nummer, møde- og sluttid skal fremgå på helligdagene. Udsendelsen foregår personligt til hver lokomotivfører.

Parterne er enige om, at turrepræsentanterne frigives i fornødent omfang til udarbejdelsen.

### § 10. Tidsopgørelse

Perioderne opgøres enkeltvis i forhold til de underliggende turnusvagter for lokomotivfører i fast tur. Der tilstræbes at ingen går i overnorm for perioderne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre sikres der, at der tages så meget hensyn til den enkelte Lokomotivfører som muligt. En eventuel overnorm registreres som almindelig overtid for lokomotivfører i fast tur eller overnorm for lokomotivfører i reserven, jf. arbejdstidsaftalen LPO 2024-14. For Jul og Nytår medregnes EXHT og HHVL i tidsopgørelsen for denne periode.

*Eksempel:*

*2. pinsedag har Lokomotivfører X en underliggende turnustjeneste fra 4:30-11:00, varighed 6:30. LKF planlægges 2. pinsedag i stedet med en tjeneste fra 5:00-13:00, varighed 8:00. 1:30 tilskrives til afspadsering eller udbetales som overarbejde. Her vægtes hensynet til morgenvagt højere end den længere varighed på tjenesten.*

Reglerne for Afspadsering og beregninger af evt. overarbejde på den enkelte tjeneste i højtiderne, sker iht. gældende arbejdstidsaftale/Jernbaneoverenskomst. Dog aftales det, at det i Jernbaneoverenskomstens § 5, stk. 2, afsnit 3, beskrevne varsel forlænges til 14 dage for så vidt angår rådighederne. Sygdom mv. der ikke er kendt på forhånd, dækkes af de opsatte rådigheder.

### § 11. Korrigeringer

Ændringer i tjenestens møde- og sluttid efter bekendtgørelsen af højtiderne, kan kun ske efter aftale med den enkelte lokomotivfører. Dette gælder dog ikke overtid opstået som følge af forsinkelse/aflysninger og force majeure, hvor arbejdstidsaftalen er gældende.

Undtaget er dog:

- Tjenester der siden bekendtgørelsen er blevet fast korrigeret. Her køres efter den fast korrigerede tjeneste.
- Tjenester der er korrigerede i forbindelse med sporspæringer under højtiderne. Her kan tjenesten ændres maksimalt 45 minutter. Dette betragtes som en løs korrigering jf. korrigeringsaftalen.

### § 12. Ikrafttræden og opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft 1. marts 2024.

Aftalen træder i stedet for lokalaftale 2019-26 om turplanlægning i højtiderne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til førstkommende turvalg.