



Ny aftale om ekstra overtidstillæg!

Ny ret til 100 kr. pr. time i ekstra overtidstillæg for overarbejde på ekstra vagter:

Aftale 2019-22 om ekstra overtidstillæg erstattes af aftale 2024-15.

Aftaleændringen udgør følgende hovedpunkter: (øvrige vilkår er uændret)

- Der indføres et nyt ekstra overtidstillæg på 100 kr. pr. time for overarbejde på ekstra vagter.
- Beløbet ydes både på vagter på eget depot og på fremmed depot. På fremmed depot ydes beløbet dog ikke for rejsetiden.
- Tillægget på 100 kr. pr. time for overtid på normen i reserven bibeholdes.
- Beløbene reguleres løbende efter statens satser.

Aftalen kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



Lokalaftale om ekstra overtidstillæg

Mellem GoCollective Rail A/S (herefter GoCollective) og LPO-gruppen er der indgået følgende lokalaftale om tillæg i forbindelse med overtid og overarbejde. Aftalen finder sted indenfor følgende rammer:

§ 1. Formål

Denne aftale omhandler ekstra betaling for overtid.

§ 2. Medarbejderkreds

Aftalen gælder for overenskomstansatte og udlånte tjenestemænd.

§ 3. Tillæg for lokomotivførere i reserven

Betaling ydes til lokomotivførere i reserven pr. time som køres som overtid på normen. Der betales godtgørelse for de mulige 15 timers overnorm pr. måned.

Godtgørelsen kan efter lokomotivførerens eget valg ydes som:

- a) Et ekstra overtidstillæg på kr. 100,- pr. overarbejdstime i 2024 niveau. Tillægget reguleres efter Statens reguleringsprocent. Betalingen gives oven i den normale overtidsbetaling.
- b) Tilskrivning af 0,54 timer til afspadsering pr. overarbejdstime.

§ 4. Tillæg for overarbejde

Der betales et ekstra overtidstillæg på kr. 100 (2024 niveau) pr. overarbejdstime købt på en fridag. Tillægget reguleres efter Statens reguleringsprocent Dette uanset om tjenesten køres på eget eller fremmed depot og uanset om lokomotivføreren kører i fast tur eller reserven. Der betales ikke ekstra overtidstillæg for rejsetiden til/fra fremmed depot.

§ 5. Ikrafttræden og opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft pr. 1. marts 2024.

Aftalen træder i stedet for lokalaftale LPO-2019-22 om ekstra overtidstillæg, som ophører i sin helhed.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.