



Nye aftaler om uddannelsessamarbejde og kolleganetværk!

Begge aftaler er kun rettet i mindre omfang:

Aftale 2019-04 om uddannelsessamarbejde erstattes af aftale 2024-08.

Aftalen er kun rettet i mindre omfang og ændringen består alene i at det nu er slået fast at vi i LPO skal inddrages hver gang der er planer om at ændre ved bestående uddannelser eller lave nye – uanset omfanget.

Aftalens bestemmelser om at EUSR afholdes over 5 dage på 3 år fortsætter uændret.

Aftale 2019-23 om kolleganetværk erstattes af aftale 2024-02.

Aftalen er kun rettet i mindre omfang og ændringen består alene i at fremover bliver kolleganetværkets efteruddannelseskurser opdelt, så de afholdes i 2 omgange.

Mængden af uddannelse til den enkelte kolleganetværksperson er uændret.

Aftalerne kan læses i sin fulde ordlyd på de følgende sider.

Med Venlig Hilsen

LPO ARRIVA

- *Din områdegruppe!*



Lokalaftale om uddannelsessamarbejde

Mellem GoCollective Rail A/S (herefter GoCollective) og LPO-gruppen er der indgået lokalaftale om uddannelsessamarbejde, som finder sted indenfor følgende rammer:

§ 1. Formål og afgrænsning

Formålet med aftalen er at sikre samarbejde og dialog om de uddannelser, som er målrettet lokomotivførerne i GoCollective.

§ 2. Medarbejderkreds

Aftalen gælder alene for Lokomotivførere.

§ 3. Definitioner

Uddannelserne for Lokomotivførerne omfatter både de sikkerhedsklassificerede uddannelser og øvrige interne uddannelser. De sikkerhedsklassificerede uddannelser er underlagt krav fra Trafikstyrelsen, og generelle krav som er tilknyttet GoCollective's EU-Sikkerhedscertifikat.

§ 4. Uddannelsesudvalg

Uddannelsesudvalget består af:

- 2 Repræsentanter fra ledelsen i GoCollective
- 2 Repræsentanter fra LPO GoCollective

§ 5. Samarbejdet

Ledelsen indkalder repræsentanterne fra LPO GoCollective til samarbejds møde ved bl.a. følgende scenarier:

- Nye eller ændrede lovkrav til de sikkerhedsklassificerede uddannelser
- Ledelsen ønsker at ændre på eksisterende uddannelse
- Ledelsen ønsker at indføre ny eller fjerne eksisterende uddannelse
- Der opstår forhold der påvirker gennemførelsen af eksisterende uddannelser

§ 6. Omfattede uddannelser

Følgende uddannelser er omfattet af begrebet særlige uddannelser og fremgår i sin helhed af GoCollectives sikkerhedsledelsessystem.

- Litrauddannelser
 - Litrauddannelse version 2.0 af 04.06.2019
 - Fremtidige litrauddannelser
- EUSR Lokomotivpersonale, version 2.0 af 11.06.2019
 - Modul 1, varighed 1 dag
 - Modul 2, varighed 2 dage
 - Modul 3, Varighed 2 dage

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. marts 2024.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen træder i stedet for lokalaftale LPO 2019-04

Lokalaftale om Kolleganetværk

Mellem GoCollective Rail A/S (herefter GoCollective) og LPO-gruppen er der indgået lokalaftale om kolleganetværk, som finder sted indenfor følgende rammer:

§ 8. Formål og afgrænsning

Aftalen fastsætter kolleganetværkets formål, arbejdsopgaver, hvorledes kolleganetværket sikres uddannet, herunder samt hvorledes et medlem af kolleganetværket aflønnes ved akut aktivering.



Formålet med aftalen er at sikre:

- at lokomotivførere der har været involveret i en hændelse som har resulteret i psykisk overlast, eller har været involveret i en episode med vold eller trusler om vold, for mulighed for akut psykisk første hjælp.
- at en medarbejder anonymt, via et medlem af kolleganetværket får mulighed for at kunne komme i kontakt med en psykolog. Dette gældende både ved en akut psykisk krise efter en hændelse eller en episode med vold/voldstrusler samt hvis en medarbejder oplever en psykisk krise efter mere private forhold.
- at medarbejdere der deltager i kolleganetværket, opnår tilstrækkelig uddannelse, herunder efteruddannelse, samt at medlemmerne i kolleganetværket aflønnes for kolleganetværksarbejdet.

§ 9. Medarbejderkreds

Aftalen gælder alene for lokomotivførere og kundeservicemedarbejdere i kolleganetværket.

§ 10. Indhold

Aftalen omfatter:

- En kort beskrivelse af arbejdsopgaver som varetages af kolleganetværket
- Vagtordningen
- Aktiveret kolleganetværk sikres afløst iht. arbejdstidsreglerne
- Medlemmer af kolleganetværket
- Uddannelse af nye medlemmer af kolleganetværket
- Efteruddannelse
- Aflønning, herunder godtgørelser

§ 11. Arbejdsopgaver

Ved akut aktivering af kolleganetværket:

- At yde psykisk førstehjælp til en kollega involveret i en hændelse som har resulteret i psykisk overlast eller involveret i en episode med vold eller trusler om vold. Kolleganetværket aktiveres ved akutte hændelser primært af Driftscentret, men kan ligeledes aktiveres af følgende instanser ved GoCollective: Kundeservice, Sikkerhedsvagten eller et medlem af chefgruppen.
- At rykke ud til skadelidt kollega umiddelbart efter en hændelse
- At bistå en kollega involveret i en hændelse, med dennes afrapportering til politi og myndigheder.
- Ved ankomst som den første GoCollective medarbejder på et hændelsessted:
 - o at hjælpe tilstedeværende kolleger med orientering af passagerer.
 - o at hjælpe tilstedeværende kolleger med at sikre passagerernes sikkerhed.
- Sikre at bistå involveret kollega ved afhøring på hændelsesstedet eller ved evt. senere afhøring.
- Sikre at der bliver foretaget alkoholtest og evt. narkotest på involveret kollega, hvis denne har været involveret i en jernbanesikkerhedsmæssig hændelse hvor politi eller andre myndigheder er involveret.
- Sikre at involveret kollega bliver tilbudt hjemtransport.
- Sikre at involveret kollega gives den nødvendige omsorg.

Ved IKKE akut rekvirering af kolleganetværket:

- At være behjælpelig med rekvirering af psykologhjælp.

Virksomheden skal stille psykologhjælp til rådighed for den uheldsramte. Det skal være muligt for den enkelte medarbejder at bruge denne psykologhjælp anonymt og uden ledelsens viden, gennem en kontakt skabt af en person fra kolleganetværket. Kolleganetværkspersonen skal derfor kunne henvise den pågældende medarbejder direkte til psykologen. Det står i øvrigt medarbejderen frit for hvor meget og hvor ofte han vil gøre brug af psykologbistanden



efterfølgende. Tilbuddet om psykologbistand gennem kolleganetværket skal i øvrigt tilbydes alle medarbejdere, også ved personlige kriser som f.eks. skilsmisser, alkoholproblemer, arbejdsrelaterede problemer etc.

I det omfang medarbejderen er omfattet af en forsikringsordning, pt. DANICA pension, skal denne anvendes.

§ 12. Vagtordning

Medlemmer af kolleganetværket indvilliger i at vagthavende trafikdisponent i Driftscentret må kontakte et medlem i døgnets 24 timer 365 dage om året, ved akutte hændelser hvor kolleganetværket ønskes benyttet eller er påkrævet iht. GoCollective's sikkerhedsledelsessystem.

De instanser ved GoCollective som ved akutte hændelser må aktivere Kolleganetværket, jf. § 4 i denne lokal aftale, må ligeledes tage kontakt med et medlem af kolleganetværket i samme tidsinterval.

Driftscenteret kan endvidere benytte sig af SMS til rekvirering af kolleganetværket.

Er der flere kolleger på hændelsesstedet som er involveret i samme hændelsen, aktiveres der et medlem af kolleganetværket til hver medarbejder.

§ 13. Sikring af overholdelse af arbejdstidsregler

Det sikres at medlemmer i kolleganetværket kan overholde arbejdstidsreglerne, hvilket betyder at det er GoCollective, der er ansvarlig for at sikre at akut aktiverede medlemmer af kolleganetværket vagsættes så arbejdstidsreglerne overholdes efter udført kolleganetværksarbejde.

Ligeledes sørger virksomheden for afløsning hvis et medlem af kolleganetværket eksempelvis må forlade sit tog på en station grundet akut aktivering.

§ 14. Medlemmer af kolleganetværket

Kolleganetværket er baseret på en frivillighedsordning. Medarbejdere, der skal optages som medlem i kolleganetværket, skal godkendes af de lokale gruppebestyrelser i områdegruppen. Det tilstræbes at alle geografiske områder i GoCollective skal være dækket ind, og at alle depoter skal være repræsenteret i kolleganetværket.

§ 15. Der gives mulighed for at maksimalt 4 personer fra hvert depot kan optages i kolleganetværket. Det er lokalgrupperne der lokalt fastsætter antallet for eget depot.

Depoterne er oplistet således:

- Struer
- Aarhus
- Herning
- Esbjerg
- Varde
- Odense

§ 16. Uddannelse af nye medlemmer af kolleganetværket

Som nyt medlem af kolleganetværket skal man hurtigst muligt deltage i et kursus i psykisk førstehjælp, samt uddannelse ved Sikkerhedsafdelingen i GoCollective bl.a. i brugerfladen for kolleganetværket i sikkerhedsledelsessystemet, hvor der er udarbejdet værktøjer for understøtning af kolleganetværkets arbejde.

§ 17. Årlig efteruddannelse af kolleganetværket



1 gang årligt mødes kolleganetværket til en enkelt kursus/erfaringsudvekslingsdag. Hver 2. år afholdes et 2-dages seminar. Alle fra kolleganetværket behøver ikke at mødes på samme tid til kursus/erfaringsudvekslingsdag, men der kan afholdes op til 2 til kurser/erfaringsudvekslingsdage, ligesom 2-dages seminaret også kan holdes over 2 gange.

På kursusdag/seminar modtager medlemmerne efteruddannelse i emner relateret til kollega-netværkets arbejde, herunder psykisk førstehjælp.

Efteruddannelsesdagen afholdes af GoCollective, og kan foregå eksternt og er inkluderet fuld forplejning. Efteruddannelsen planlægges af Sikkerhedsafdelingen i samarbejde med Kollega-netværket.

Afprøvning af kolleganetværksordningen sker i henhold til sikkerhedsledelsessystemet (SLS).

§ 18. Aflønning og godtgørelser

Bliver et medlem af kolleganetværket aktiveret til en akut hændelse, betragtes dette som arbejde og aflønnes herefter jf. arbejdstidsreglerne. (min. tjeneste er 6 timer). Udgifter til transport godtgøres efter gældende satser.

§ 19. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. marts 2024.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen træder i stedet for lokalaftale LPO 2019-23 om Kolleganetværk